

# Pacte Mondial : Communication annuelle sur le progrès 2020-2021



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

# Engagement de Merico Delta Print au Pacte Mondial

Honorable Secrétaire-Général,

Spécialisés dans l'imprimerie continu et feuille, nous sommes filiale du Groupe Paragon France, Groupe qui intègre également des engagements forts en matière de Responsabilité Sociétale et Environnementale.

Engagé auprès du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2004, et s'appuyant sur une démarche qualité certifiée ISO 9001 v2015, Merico a pu déployer de nouvelles bonnes pratiques et ainsi asseoir sa démarche de croissance durable.

Ayant développé une approche processus qui permet l'intégration en fonctionnement normal de nouvelles bonnes pratiques, Merico évolue sur les aspects économiques, environnementaux et sociaux.

L'obtention ainsi que le renouvellement, année après année, de certifications et de labels pérennes (ISO 14001 v2015, PEFC, FSC, Imprim'Vert) en atteste.

C'est pourquoi, Merico confirme et renouvelle son engagement à respecter, à diffuser et à soutenir les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

Veuillez croire, Honorable Secrétaire Général, en l'assurance de ma considération distinguée.

Jérôme GOULET  
Directeur





***Principe 1 :** Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;*

***Principe 2 :** A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

Merico s'attache à respecter le cadre posé par la Constitution française et à faire évoluer ses collaborateurs dans un environnement sain, empreint du respect de l'autre dans toute sa diversité, et a renouvelé son engagement à :

- ne recruter que des salariés employés régulièrement,
- ne pas faire appel au travail des enfants.

Attentive à ne pas violer les droits de l'Homme, Merico est vigilante quant au choix de ses fournisseurs. Ses papetiers sont européens. Ils respectent le droit salarial et pratiquent une gestion durable des forêts.

## **Actions mises en oeuvre**

### **Code de déontologie**

Elaboré sous l'égide de l'ancienne Direction de Merico, le code de déontologie est en cours de refonte. A l'issue de celle-ci, il sera à nouveau présenté et diffusé auprès des collaborateurs de Merico Delta Print et des fournisseurs.

### **Egalité Hommes/Femmes**

De nouvelles discussions ont été ouvertes avec les organisations syndicales en vue de renouveler les engagements de l'entreprise sur le sujet. Merico Delta Print a ainsi réaffirmé sa volonté de garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et convenu de l'importance et de la richesse qu'offre la mixité professionnelle dans l'ensemble des métiers de l'imprimerie.

La signature d'un nouvel accord est intervenue en octobre 2020.

Outre la résorption des éventuels écarts de rémunération injustifiés entre les femmes et les hommes à tous les niveaux de classification, cet accord prévoit entre autre :

- ✓ l'égalité professionnelle dans la parentalité
- ✓ le maintien de salaire pendant le congé maternité ou paternité
- ✓ des aménagements d'horaires temporaires dans le cadre d'une procédure de divorce
- ✓ la possibilité de don de jour de RTT ou de congé payé en cas d'enfant gravement malade ou d'accompagnement d'un enfant ou d'un conjoint en fin de vie (élargissant les possibilités de dons en complément des textes législatifs)
- ✓ l'accompagnement d'un enfant ou d'un conjoint en fin de vie (complément d'allocation journalière)
- ✓ des aménagements d'horaires en cas de grossesse ainsi qu'à la reprise
- ✓ l'égalité de salaires entre les salariés à temps partiel et les salariés à temps complet
- ✓ le rééquilibrage de l'accès à la formation des femmes et des hommes

- ✓ la fermeture de la production à 13h les veilles des fêtes réveillonnées (24 décembre et 1<sup>er</sup> janvier) et la réouverture à 13h les lendemains de ces mêmes fêtes
- ✓ la garantie du maintien de l'intégralité de la rémunération pendant les périodes de formation.

Des indicateurs ont été définis qui seront présentés aux Instances représentatives du personnel dans un rapport annuel.



**Principe 3 :** Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;

**Principe 4 :** L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

**Principe 5 :** L'abolition effective du travail des enfants ;

**Principe 6 :** L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Merico respecte l'ensemble des obligations de l'OIT et du Droit du Travail Français. Elle met à disposition des institutions représentatives du personnel l'ensemble des moyens nécessaires à leur fonctionnement et s'attache à faire vivre la négociation collective.

Le Comité Social et Economique (nouvelle instance représentative des salariés) a été mis en place au mois de Mai 2019.

En 2019 et 2020, pendant la période estivale, notre atelier de façonnage a été équipé de 2 rafraichisseurs d'air mobiles pour faire face aux fortes chaleurs. Pour l'année 2021, 3 rafraichisseurs d'air seront installés de façon permanente dans cet atelier.



Dans le cadre du partenariat avec l'Agence Nationale pour l'Amélioration des conditions de travail, et suite au diagnostic établi, des évolutions concernant l'amélioration des conditions de travail ont été effectuées ou sont en cours de réalisation, comme :

- La réorganisation de l'atelier façonnage ainsi que des espaces de travail (méthode 5S),
- L'installation de tapis amortisseurs permettant d'atténuer les chocs de la descente et de la déambulation le long des machines et d'améliorer ainsi le confort des opérateurs,
- La mise à disposition des opérateurs de production de sièges assis/debout permettant un repos partiel lors de la surveillance de la ligne de production,
- Dans notre atelier continu, en cours de réorganisation, une peinture au sol permettant une meilleure manipulation des bobines va être réalisée
- L'équipement avec des PTI des opérateurs présentant les caractéristiques de travailleurs isolés
- Le remplacement du chariot permettant l'alimentation des machines de l'atelier feuille
- L'inscription au plan de développement des compétences 2021 de formations gestes et postures



Afin de préparer l'entreprise aux évolutions du marché et de favoriser l'employabilité des collaborateurs deux formations métier ont démarré sur le 2<sup>nd</sup> semestre 2020 :

- Impression feuille : 2 collaborateurs concernés - 140 H de formation par collaborateur
- Façonnage Typo : 3 collaborateurs concernés – 70 H de formation par collaborateur

Il a été proposé aux salariés concernés, sur la base du volontariat, de valoriser ce parcours professionnel via un CQP.

De la même façon, le plan de développement des compétences 2021 prévoit de proposer le même type de formation sur les métiers des services devis et fabrication.

Dans le contexte économique et sanitaire 2020/ 2021 très particulier ou le manque de visibilité a tendance à favoriser la précarisation de l'emploi, nos emplois sont essentiellement permanents (100% de CDI au 31/12/2020).



Le maintien dans l'emploi de nos salariés porteurs de handicap, ajouté à notre recours aux prestations d'ESAT ou d'APAJH, nous permet de remplir totalement notre obligation d'emploi.

Nous avons eu recours aux services d'un interprète en LSF afin que l'un de nos collaborateurs, malentendant, puisse apporter son expertise lors de la formation de 2 autres collaborateurs de l'entreprise.



**Principe 7 :** Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;

**Principe 8 :** A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;

**Principe 9 :** A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

## Nos engagements dans la durée

Merico poursuit son engagement qualité et environnemental, nous sommes certifiés (version 2015) :

- **ISO 14001 (Système de Management Environnemental)**
- **ISO 9001 (Système de Management de la Qualité)**

et avons renouvelé nos certifications **PEFC®** et **FSC®**, permettant de garantir à nos clients l'utilisation de papiers provenant de forêts gérées durablement.



En outre, conscient de l'importance de la préservation de l'environnement, en 2021, Merico prévoit d'équiper ses collaborateurs commerciaux de véhicules hybrides.



## Certification origine france garantie



Afin de valoriser nos produits fabriqués en France, en 2021, Merico s'est donné pour objectif d'obtenir la certification « Origine France Garantie ». Cette certification nous permettra de communiquer sur notre engagement à promouvoir l'origine Française de nos imprimés en garantissant la traçabilité de nos produits.

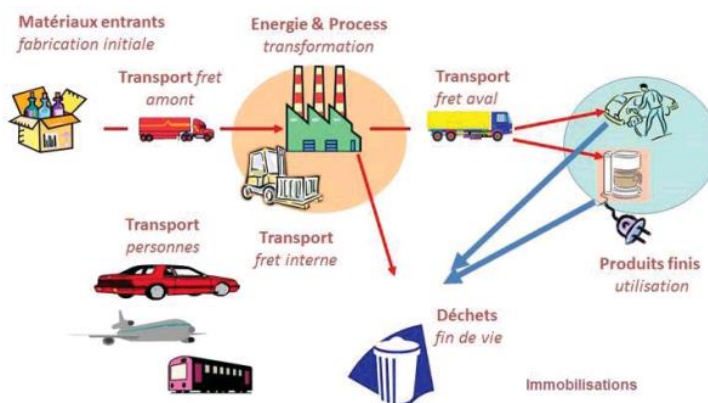
L'obtention de la certification se fait sur deux critères cumulatifs que les entreprises doivent nécessairement satisfaire pour l'obtenir :

- Entre 50% et 100% du prix de revient unitaire est français
- Le produit prend ses caractéristiques essentielles en France

## Bilan carbone



- Merico confirme son engagement dans la lutte contre le changement climatique en réalisant en 2021 son bilan carbone et en mettant en œuvre un plan d'actions / d'amélioration en cohésion avec les enjeux climatiques et énergétiques.



## **Eco-responsabilité et amélioration impact environnemental**

Dans le cadre de l'action menée au niveau de notre Groupe concernant notre Eco-responsabilité, Merico s'est engagé à :

- Mener une campagne de recherche/réparation des fuites d'air comprimé,
- Poursuivre sa campagne de remplacement des néons par des leds au niveau des bureaux (les ateliers ayant déjà été équipés),
- Réaliser une étude pour remplacer les systèmes de chauffage fioul par des systèmes utilisant de l'énergie renouvelable,
- Etudier l'implantation de ruches, maisons à insectes, sur notre site de production,
- Equiper nos arrivées d'eau avec des robinets automatiques et des réducteurs de débit,
- Mettre en œuvre un contrat d'électricité verte,
- Faire évoluer notre process CTP actuel vers un CTP sans chimie et sans cuisson,
- Structurer et animer un plan de réduction gâche papier

## **Lutte contre la corruption**



*Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*

A travers toutes ses actions, Merico confirme son soutien aux valeurs du Pacte Mondial en matière de lutte contre la corruption, et s'efforce d'appliquer le principe de précaution dans sa politique d'achats et dans sa stratégie industrielle.

En sa qualité d'adhérent à l'organisation professionnelle, UNIIC, Merico prône la défense de sa profession, dispose de ressources en matière d'information réglementaires et techniques, et est informée des études commanditées par la Branche ainsi que des actions et évolutions dans le secteur.

Filiale du Groupe Paragon France, Merico est soumis à une obligation de transparence financière. Ses comptes sont régulièrement audités par les commissaires aux comptes du Groupe.

Merico :

- respecte le droit de la concurrence, en pratiquant avec ses clients et fournisseurs un commerce loyal et respectueux des législations et des pratiques en vigueur,
- établit des relations de coopération mutuelle avec ses fournisseurs,
- s'interdit d'accorder toute libéralité, avantages pécuniaires, ou autres cadeaux de toute nature à ses clients, est exempt de toute amende ou sanction qui aurait pu lui être délivrée à ce titre.